



Os Valores da AES

Das Palavras às Ações

ÍNDICE

- 4 Das Palavras às Ações
- 6 Colocar a Segurança em Primeiro Lugar
- 8 Agir com Integridade
- 11 Honrar Compromissos
- 12 Buscar a Excelência
- 13 Realizar-se no Trabalho

Pessoal da AES,

Os Valores da AES: *Das Palavras às Ações* é um recurso importante para o nosso compromisso contínuo de agir com os mais elevados padrões éticos em todas as nossas atividades empresariais. O presente guia define nossos Valores e fornece conselhos úteis de como colocá-los em prática. Substitui nosso Código de Conduta anterior e descreve o que torna a AES um lugar especial para se trabalhar e uma boa empresa para se fazer negócios.

Nossos Valores sempre fizeram parte da AES. Proporcionam um parâmetro comum para a condução de nossos negócios no mundo todo. Nossos Valores são fundamentais para a forma como atuamos.

As pessoas da AES:

- *Colocam a segurança em primeiro lugar;*
- *Agem com integridade;*
- *Honram compromissos;*
- *Buscam a excelência;*
- *Realizam-se no trabalho.*

Este guia traduz nossos Valores em ações, descrevendo as responsabilidades que as pessoas da AES têm perante as outras e com todos os nossos "stakeholders" (clientes, funcionários, comunidades, acionistas, parceiros e fornecedores, entre outros). O Código oferece informações práticas e conselhos para lidar com os desafios com os quais nos deparamos ao conduzir nossos negócios no mundo todo.

Por favor, leia este guia com atenção, assegure-se de tê-lo entendido, bem como a sua importância para você e para a nossa empresa. Se tiver qualquer dúvida, fale com seu superior. Você também pode entrar em contato com algum outro líder da AES, com um representante do Departamento de Ética e Compliance, com o Diretor Jurídico da AES ou comigo. Gostaria também de que me fossem enviadas sugestões para o aperfeiçoamento das futuras versões deste documento. É nossa a responsabilidade de trazer este guia à vida, transformando nossos Valores em ações. Nossa reputação, nosso sucesso futuro e nosso conceito sobre nós mesmos dependem de cada um de nós assumir, pessoalmente, a responsabilidade pela forma como conduzimos nossos negócios.

Obrigado.



Paul Hanrahan, Presidente e CEO

Sistema: _____
Usuário / Login: _____
Senha: _____

Sistema: _____
Usuário / Login: _____
Senha: _____

Caro colaborador,

Você está recebendo um exemplar do nosso Código de Conduta, conhecido como "Guia de Valores da AES – Das Palavras às Ações" que está com visual novo. Em breve você receberá por e-mail instruções para efetuar os treinamentos online de Compliance e para fazer a Certificação Digital deste Guia, confirmando que o leu e que está de acordo em agir alinhado aos valores da AES. É importante que o seu Guia esteja sempre perto e acessível, pois você irá usá-lo em outros treinamentos presenciais e no seu dia a dia também.

Porta senhas

Anote na parte de trás as suas senhas de acesso aos sistemas da empresa. É mais fácil para memorizar. Destaque e guarde em local seguro e de fácil acesso.

Valores corporativos sempre integraram as práticas de negócios da AES. Nossos Valores proporcionam um parâmetro comum para nossas decisões empresariais, ações e comportamentos em todos os nossos negócios, no mundo todo.

DAS PALAVRAS ÀS AÇÕES

Para traduzir nossos Valores, *das Palavras às Ações*, é necessário aplicá-los sempre às nossas atividades de trabalho cotidianas.

Este Guia de Valores esclarece as responsabilidades que temos uns para com os outros, para com nossos parceiros comerciais e fornecedores, nossos clientes, nossos acionistas e nossas comunidades. Este Guia descreve as normas de conduta empresarial que governam nossas transações comerciais no mundo todo e destaca as ponderações que devemos fazer ao tomar decisões difíceis nos negócios. O Guia não fornece todas as respostas – nenhuma política escrita pode prever todos os dilemas ou dar o conselho apropriado para todas as situações. Muitas empresas do Grupo AES adotaram diretrizes e procedimentos mais específicos para os tópicos abordados neste Guia. É responsabilidade de todos se familiarizar com as políticas e procedimentos que se aplicam aos nossos negócios.

Como um Grupo de presença global, a AES atua em muitos ambientes econômicos e políticos diferentes e faz negócios no contexto de uma ampla gama de costumes e tradições sociais e culturais. Este Guia destina-se a auxiliar as pessoas da AES, no mundo todo, a tomar decisões difíceis, permanecendo fiéis ao espírito de nossos Valores.

O pessoal da AES é incentivado a perguntar antes de agir. Espera-se que todos sigam nossos Valores e este Guia – os resultados comerciais jamais serão mais importantes do que uma conduta coerente com nossos Valores.

Resumindo, nossos Valores definem a AES e a forma como as pessoas da AES fazem negócios no mundo todo.

Responsabilidades do pessoal da AES

Cada um de nós é responsável por incorporar nossos Valores no trabalho e nas decisões empresariais.

Nossos "stakeholders" e nossos colegas na AES nos julgarão com base em nossas ações, e não em nossas palavras. O

pessoal da AES é fortemente encorajado a questionar e a denunciar violações. Estará agindo de forma correta quem, de boa-fé, procurar aconselhamento, expressar suas apreensões e reportar comportamentos inadequados.

Responsabilidades adicionais dos níveis gerenciais

Espera-se que os gerentes liderem através do exemplo, demonstrando compromisso com nossos Valores e agindo com o mais alto padrão de integridade. Os gerentes devem se colocar à disposição para responder perguntas e receber denúncias de conduta inadequada. É dever de todos os gerentes e líderes da AES incentivar debates regulares sobre nossos Valores e fomentar um ambiente de trabalho onde nossos Valores sejam levados em consideração, como parte regular da tomada de decisões.

Onde procurar auxílio

As pessoas da AES que tenham dúvidas a respeito de nossos Valores ou deste Guia, ou, ainda, apreensões a respeito de condutas empresariais ilegais ou antiéticas, práticas contábeis questionáveis, controles internos ou assuntos relativos à auditoria, devem contatar seu superior, outro líder da AES, um representante do Departamento de Ética e Compliance, o Diretor Jurídico da AES ou algum outro profissional qualificado da AES.

Além disso, o número telefônico da AES Helpline funciona 24 horas por dia, sete dias por semana, para fornecer informações ou receber denúncias.

O contato com a AES Helpline pode ser feito de forma anônima e todos os esforços serão envidados para proteger o sigilo de quem contatar a AES Helpline.

0800-891-4167
www.aeshelpline.com

O que acontece quando há um questionamento ou quando uma apreensão é demonstrada

A AES responderá a todas as solicitações de aconselhamento e investigará todas as denúncias de comportamento inadequado. Espera-se que o pessoal da AES coopere com as investigações relativas a denúncias de comportamento inadequado, que se coloque à disposição e responda honestamente às perguntas que lhe forem feitas.

Medidas disciplinares e ações corretivas serão tomadas em consonância com as circunstâncias específicas da violação. Atos de desobediência às leis, aos nossos Valores, a este Guia ou a outras políticas corporativas suscitarão ações corretivas que podem, inclusive, culminar com demissão, observada a legislação local e as eventuais cláusulas de contratos coletivos de trabalho aplicáveis. Deixar de denunciar comportamentos inadequados, fazer denúncias deliberadamente falsas ou recusar-se a cooperar com uma investigação são atitudes que também podem incitar medidas disciplinares.

Tolerância zero para retaliação ou assédio

Uma comunicação aberta é fundamental para o sucesso de nossos Valores. Temos o compromisso de manter na AES um ambiente de trabalho em que todos se sintam à vontade para esclarecer dúvidas, expressar preocupações e fazer sugestões apropriadas quanto às nossas práticas de negócios. Não será tolerada nenhuma retaliação contra quem fizer algum questionamento ou demonstrar alguma apreensão ou, de boa-fé, denunciar algum comportamento possivelmente inadequado.

Além disso, assédio e intimidação no trabalho são estritamente proibidos.





Sempre colocaremos a segurança em primeiro lugar – para nosso pessoal, contratados e comunidades.

COLOCAR A SEGURANÇA EM PRIMEIRO LUGAR

Garantir a segurança das operações em nossas instalações no mundo inteiro é a pedra fundamental de nossas atividades e decisões diárias. Todos os dias lidamos com uma das mais potentes energias do mundo: a eletricidade. Sempre colocamos a segurança acima de tudo e medimos o nosso sucesso em função do nível de segurança com o qual atingimos nossas metas.

Requisitos de segurança

Nossa maior prioridade é a segurança no local de trabalho e nas comunidades nas quais atuamos. Conduziremos nossos negócios de acordo com todas as leis e regulamentações aplicáveis de saúde e segurança no trabalho e sempre relataremos de imediato qualquer preocupação, incidente ou violação relacionados à segurança.

Práticas de segurança

Melhoraremos continuamente nosso desempenho na área de segurança, compartilhando as lições aprendidas e trocando melhores práticas. Promoveremos iniciativas globais de segurança para identificar e reduzir riscos. Nossas práticas de segurança devem estar sempre acima de tudo.

CONSULTE OS MANUAIS E DIRETRIZES DE SEGURANÇA AES APLICÁVEIS À SUA EMPRESA.

Local de trabalho seguro

Um local de trabalho seguro é também aquele onde não há violência ou influências negativas que possam nos distrair de nossas responsabilidades. Não arriscaremos nossa própria segurança ou a dos demais trabalhando sob o efeito de álcool ou drogas (receitadas ou não).

Somos honestos, confiáveis e fidedignos. A integridade encontra-se no centro de tudo o que fazemos – na forma como nos comportamos e interagimos uns com os outros e com todas as partes envolvidas.

AGIR COM INTEGRIDADE

Quando agimos com integridade, conquistamos a confiança de nossos parceiros comerciais, clientes, acionistas e da população que vive nas comunidades onde operamos. A manutenção de nossa reputação requer um compromisso permanente de todos nós para agir de acordo com os mais altos padrões de integridade em todas as nossas decisões empresariais.

Obediência à lei

Observaremos todas as leis, regulamentações e diretrizes corporativas que governam nosso trabalho. Em alguns casos, nossos Valores estabelecem padrões mais elevados do que aqueles exigidos pela legislação e regulamentações. Leis e regulamentações podem variar, dependendo do país ou Estado onde trabalhamos, do nosso país de cidadania ou da empresa AES para a qual trabalhamos. Além disso, por ser a AES uma empresa de capital aberto sediada nos Estados Unidos, algumas leis americanas se aplicam às empresas do Grupo que operam fora daquele país. Faz-se necessário que saibamos quais leis se aplicam às nossas atividades e, quando em dúvida, consultarmos o Departamento Jurídico da AES.

Divulgação de informações ao público

A AES sempre fornecerá aos investidores e agências governamentais informações completas e precisas a respeito de assuntos financeiros e operacionais. Todos os relatórios e documentos submetidos à Securities and Exchange Commission dos Estados Unidos ou a outras agências governamentais, assim como todos os comunicados públicos, devem incluir dados completos, precisos, atualizados e compreensíveis.

CONSULTE AS POLÍTICAS AES DE DIVULGAÇÃO APLICÁVEIS À SUA EMPRESA.

Para assegurar a qualidade e a transparência das informações divulgadas aos acionistas, analistas e àqueles que negociam papéis da AES, somente porta-vozes autorizados pela AES poderão esclarecer dúvidas do público em nome da empresa.

Informações privilegiadas

Eventualmente, poderemos ter acesso a informações confidenciais a respeito da AES ou de outras empresas com as quais a AES faça negócios, antes que as mesmas sejam divulgadas publicamente para os investidores em geral. Algumas dessas informações confidenciais ou “privilegiadas” poderiam influenciar decisões de investimento e gerar uma vantagem injusta, caso papéis de empresas sejam negociados com base nelas. Nós não utilizaremos informações privilegiadas a respeito da AES ou de outras empresas em proveito próprio, não negociaremos papéis com base nessas informações e não divulgaremos tais informações a terceiros.

Para ajudar a evitar possíveis negociações baseadas em informações privilegiadas, a AES estabelece períodos em que a negociação é vedada (período de “blackout”), durante os quais determinados profissionais da AES não poderão negociar papéis da empresa.

CONSULTE AS POLÍTICAS SOBRE INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS APLICÁVEIS AOS PAPÉIS QUE VOCÊ NEGOCIA.

FIQUE SEMPRE ATENTO AOS AVISOS DE PERÍODOS DE “BLACKOUT”.

Anticorrupção

A AES não tolera suborno, comissões ilícitas ou qualquer outro pagamento inadequado, em qualquer lugar do mundo, mesmo que, ao se recusar a realizar tais práticas, esteja perdendo uma oportunidade de negócios.

A AES compromete-se a observar as leis e normas internacionais anticorrupção, incluindo a lei americana contra práticas corruptas no exterior (“United States Foreign Corrupt Practices Act” - FCPA). Não ofereceremos dinheiro ou qualquer outro benefício diretamente, nem tampouco por meio de terceiros, a nenhuma autoridade governamental para que influencie decisões, obtenha ou mantenha negócios ou garanta uma vantagem inadequada.

CONSULTE A POLÍTICA DA LEI AMERICANA CONTRA PRÁTICAS CORRUPITAS NO EXTERIOR.

A AES não concederá apoio financeiro ou qualquer tipo de assistência a qualquer indivíduo envolvido em atividades criminosas. Também não prestará nenhum tipo de auxílio em procedimentos por meio dos quais pessoas físicas ou jurídicas procurem ocultar os recursos advindos de atividades criminosas ou fazê-los parecer lícitos (“lavagem de dinheiro”).

Atividades de comércio internacional

Estando a AES sujeita à legislação americana, é necessário que todas as empresas do Grupo observem as sanções econômicas e embargos comerciais impostos pelo governo dos Estados Unidos ou por ele aprovados. Outros países ou organizações regionais podem também impor restrições às exportações ou transações com determinados países, pessoas físicas ou jurídicas. Cumpriremos as leis, regulamentações e restrições aplicáveis ao importar ou exportar bens, informações, software ou tecnologia. Observaremos também as leis antiboicote aplicáveis e informaremos imediatamente sobre qualquer solicitação de participação da AES em um boicote.

CONSULTE A POLÍTICA AES SOBRE CONTROLE DE EXPORTAÇÃO, SANÇÕES COMERCIAIS E ANTIBOICOTE.

Livre concorrência

Concorreremos licitamente com base nos méritos de nossos produtos e serviços, em observância ao espírito das leis antitruste e de outras leis destinadas a proteger a livre concorrência. A AES não entrará em acordos formais ou informais com seus concorrentes para manipular preços, níveis de produção ou estoque, concorrências públicas ou alocar mercados, clientes ou fornecedores.

Conflitos de interesse

Evitaremos situações que possam ou pareçam criar um conflito entre nossos interesses pessoais e os da AES. Nossas decisões empresariais serão guiadas pelo discernimento, objetividade e lealdade à AES e aos nossos “stakeholders” (clientes, funcionários, comunidades, acionistas, fornecedores, parceiros, entre outros) e não pelos nossos interesses pessoais.

CONSULTE A POLÍTICA AES SOBRE CONFLITOS DE INTERESSE APLICÁVEIS À SUA EMPRESA.

Presentes e entretenimento

Em muitos países, presentes e entretenimento são elementos integrantes das interações comerciais. Ainda que os costumes variem de lugar para lugar, evitaremos oferecer, solicitar ou aceitar presentes, entretenimento, favores ou outros benefícios ou vantagens que possam ser interpretados como algo que possa comprometer nosso discernimento em nome da AES ou, de alguma forma, criar uma obrigação de retribuição. Além disso, profissionais da AES que trabalhem em transações envolvendo autoridades governamentais devem estar cientes das leis que se aplicam especificamente às suas atividades.

CONSULTE A POLÍTICA AES PARA PRESENTES E ENTRETENIMENTO APLICÁVEIS À SUA EMPRESA.



Outros empregos e demais atividades externas

Em alguns casos, outros empregos ou atividades externas à AES podem interferir em nossas responsabilidades profissionais na empresa ou gerar conflitos com os interesses empresariais da AES. Para evitar que isso ocorra, não utilizaremos o nome, as informações, o horário de trabalho, o patrimônio ou qualquer outro recurso da AES para executar um segundo trabalho ou realizar qualquer atividade externa. Levaremos em consideração os possíveis conflitos de interesse com a AES antes de aceitar cargos em Conselhos de Administração ou em níveis executivos em outras empresas, bem como antes de buscar um cargo político ou governamental, nos envolvermos com trabalhos para organizações beneficentes, cívicas, religiosas, educacionais, públicas, políticas ou sociais.

Atividades políticas

As pessoas da AES são incentivadas a tomar parte, como pessoas físicas, em processos políticos e governamentais. Para deixar claro que são os cidadãos individualmente que decidem participar, e não a AES, não utilizaremos o nome da empresa, seus fundos, horário de trabalho e outros recursos para auxiliar nenhum partido político, candidato de um grupo ou campanha.

CONSULTE A POLÍTICA AES PARA CONSULTORIAS QUE SE RELACIONAM COM FUNCIONÁRIOS PÚBLICOS, A POLÍTICA AES PARA DOAÇÕES POLÍTICAS E A POLÍTICA AES PARA CONTRIBUIÇÕES BENEFICIENTES APLICÁVEIS À SUA EMPRESA.

Quando as empresas da AES participarem de atividades políticas ou de esforços em defesa de interesses destinados a influenciar assuntos legislativos, regulatórios ou outras políticas governamentais, observarão todas as leis e regulamentações aplicáveis à interação com autoridades governamentais. Todos os arranjos com terceiros que venham a representar a AES em tais atividades deverão também cumprir as políticas da empresa e a lei.

Proteção dos ativos da empresa

Protegeremos o patrimônio da AES, incluindo seus equipamentos físicos, fundos, propriedades, suprimentos e outros itens de valor. É proibido roubar ou destruir os ativos da AES. Solicitaremos permissão antes de utilizar os bens da AES em projetos ou propósitos alheios aos do trabalho normal ou, ainda, fora do horário de trabalho.

Propriedade intelectual

Ideias relacionadas aos negócios figuram entre os mais valiosos ativos da AES. A propriedade intelectual, tais como marcas registradas, patentes, direitos autorais, segredos comerciais, logotipos, processos de negócios, pesquisa e cadastros de clientes e fornecedores, proporciona à AES uma vantagem competitiva. Protegeremos a referida propriedade intelectual contra perda, roubo ou outro uso inadequado.

Proteção de informações confidenciais

No transcorrer de nosso trabalho, é possível que venhamos a ter acesso a informações confidenciais a respeito da AES ou de seus parceiros comerciais, fornecedores ou clientes. Não divulgaremos tais informações sigilosas a ninguém de fora da AES e tampouco as utilizaremos em benefício próprio.

A obrigação de manter o sigilo das informações confidenciais e de propriedade exclusiva da AES deverá permanecer, mesmo que deixemos de trabalhar para a AES. Quando terminar o contrato de trabalho com a empresa, o pessoal da AES deverá devolver todas as cópias de qualquer material que contenha tais informações.

Registros corporativos

A AES depende de informações precisas para tomar decisões de negócio acertadas. Criaremos registros verazes e completos, com todos os detalhes complementares necessários. Este dever inclui informações e dados financeiros relativos às transações, assim como documentação de viagens de negócios, despesas de representação e outros pagamentos feitos em nome da AES.

Identificaremos e manusearemos adequadamente todas as informações confidenciais, sigilosas e de uso exclusivo da AES e arquivaremos documentos, incluindo registros eletrônicos, de acordo com as políticas da AES e de quaisquer instruções do departamento jurídico relativas à retenção de documentos.

CONSULTE A POLÍTICA AES DE RETENÇÃO DE DOCUMENTOS APLICÁVEIS À SUA EMPRESA.

Internet e e-mail

O uso da internet e do e-mail é fundamental para a eficácia e a eficiência das comunicações empresariais. Utilizaremos os sistemas de internet e e-mail da AES essencialmente para facilitar os objetivos comerciais da empresa. Todos os dados armazenados nos computadores e servidores da AES, incluindo mensagens de e-mail enviadas ou recebidas, são de propriedade da empresa, e não serão considerados particulares, a não ser que a legislação local disponha em contrário.

CONSULTE A POLÍTICA PARA TECNOLOGIA DE INFORMAÇÃO INDIVIDUAL APLICÁVEL A TODOS OS USUÁRIOS DE HARDWARE, SOFTWARE E INFORMAÇÕES DA AES.

*Honramos
nossos compromissos
para com nossos clientes,
colegas, comunidades,
acionistas, fornecedores e
parceiros e queremos que nossa
empresa, como um todo,
contribua positivamente
para a sociedade.*

HONRAR COMPROMISSOS

Honrar compromissos significa que não faremos promessas que não possamos cumprir. Os relacionamentos que são fundamentais para nosso sucesso dependem inteiramente da confiança. Nossos "stakeholders" sabem que podem confiar em nós, porque fazemos o que dizemos.

Transações justas

Queremos conservar a confiança de nossos clientes, concorrentes e fornecedores conduzindo nossos negócios de forma ética e justa. Nós não nos envolveremos em manipulações, omissões, abuso de informações confidenciais, falsidade ideológica ou qualquer outra prática desleal. Nunca ofereceremos a alguém algo de valor em troca de vantagens ilícitas para obter ou manter negócios ou qualquer outra vantagem.

Nossos acionistas

Comprometemo-nos a proteger os investimentos de nossos acionistas e a promover retorno e crescimento financeiro. Ao tomar decisões no trabalho, procuraremos um equilíbrio entre metas de curto e longo prazo, almejando assim, maximizar o valor da empresa para nossos acionistas.

Nossos clientes

Nossos clientes são fundamentais para nosso sucesso. Trabalharemos com afinco para compre-

ender e prever as necessidades de nossos clientes e fornecer produtos e serviços da mais alta qualidade e valor possíveis.

Nossos fornecedores, agentes e parceiros comerciais

Procuramos fazer negócios com fornecedores, agentes, consultores e parceiros que sigam os mais elevados padrões de conduta e integridade nos negócios. Todos os nossos acordos com tais partes devem estar em conformidade com as diretrizes da AES e com a lei. Tomaremos nossas decisões de compra e de escolha de fornecedores para obter o melhor resultado para a AES, incluindo preço, qualidade, desempenho e adequação.

CONSULTE O MANUAL DE REVISÃO DE COMPLIANCE PARA PROCESSOS DE CONTRATAÇÃO.

Nossas comunidades

Apoiamos práticas empresariais sustentáveis nas comunidades onde atuamos. Promoveremos práticas operacionais que reduzam o impacto ambiental associado às nossas atividades e incentivaremos as inovações que possam trazer benefícios ambientais e sociais.



Buscamos ser os melhores em tudo o que fazemos e ter os mais altos níveis de desempenho.

BUSCAR A EXCELÊNCIA

Excelência é tanto uma meta em si, como a forma de alcançá-la. *Buscar a excelência* significa que nos esforçamos permanentemente pelo aperfeiçoamento, tanto nosso, como indivíduos, quanto o de nossas operações.

Visão global

Atuamos no mundo todo com uma visão global. Tomaremos decisões empresariais com o objetivo de promover os interesses da AES como um todo, ao mesmo tempo em que manteremos nossos compromissos com nossos "stakeholders".

Organização que aprende

A AES é uma organização em constante aprendizado ("learning organization"). Proporcionaremos oportunidades de aprendizado contínuo que possibilitem ao nosso pessoal alcançar os mais altos níveis de qualificação. Nosso pessoal será avaliado e recompensado em função de seu desempenho e das contribuições feitas à AES.

Melhoria contínua

Procuramos continuamente melhorar em tudo o que fazemos. As pessoas da AES são incentivadas a expressar, de boa-fé, opiniões a respeito de como a empresa pode melhorar seu desempenho. Tomaremos medidas concretas para compartilhar com toda a organização as estratégias e lições aprendidas.



Trabalhamos
porque
nos sentimos
realizados, úteis e
motivados.

REALIZAR-SE NO TRABALHO

Gostamos do nosso trabalho e temos prazer em integrar uma equipe que faz a diferença. *Realizamos-nos no trabalho* porque temos ciência de que nosso trabalho diário tem um impacto positivo. Acreditamos que um local de trabalho alegre é aquele que promove respeito mútuo, trabalho em equipe e diversidade de experiências e opiniões.

Respeito mútuo

Agiremos de acordo com os mais elevados padrões de conduta profissional e trataremos uns aos outros com respeito e dignidade. Cabe aos líderes e gerentes da AES a responsabilidade adicional de fomentar um local de trabalho que promova honestidade, integridade, respeito e confiança.

Equipe global

Nossa capacidade de formar equipes que reúnam profissionais oriundos de diferentes regiões geográficas e grupos étnicos com diferentes formações culturais e profissionais proporciona à AES uma vantagem incomparável no mercado. Temos orgulho da diversidade de nossa força de trabalho global e cumprimos as leis que proíbem a discriminação onde quer que atuemos.

Nossa responsabilidade

O compromisso de nos realizarmos no trabalho torna a AES uma empresa excepcional. Reconhecemos que trabalhar conjuntamente para fazer a diferença para nossos “stakeholders” torna a nossa atividade profissional gratificante e empolgante. É importante para nós trabalharmos em uma empresa onde podemos nos orgulhar de nossas realizações e, se isso não estiver acontecendo, mudaremos a forma como estamos fazendo as coisas.



*Nossos
Valores
fornecem os
alicerces para
boas decisões
corporativas.*

DAS PALAVRAS ÀS AÇÕES

Seria impossível que este guia descrevesse todas as práticas empresariais ou respondesse a todas as questões empresariais. As pessoas da AES devem utilizar seu discernimento para traduzir nossos Valores em ações.

Quando uma decisão difícil precisa ser tomada, as seguintes perguntas podem ajudar a aplicar o espírito de nossos Valores à situação em questão:

- 1** O que pretendo fazer é legal?
- 2** Eu gostaria de ver minhas ações divulgadas pela imprensa?
- 3** Eu conseguiria justificar minhas ações para meus amigos e familiares?
- 4** Como me sentirei sobre minhas ações daqui a alguns dias?
- 5** Será que me sinto à vontade com essas ações? De acordo com minha consciência, esta é a coisa certa a ser feita?

O sucesso e a reputação da AES são responsabilidade de todos nós. Não podemos evitar essa responsabilidade dizendo simplesmente: "todo mundo faz isso", "ninguém nunca vai ficar sabendo" ou "os fins justificam os meios". Fazer a nós mesmos as perguntas certas antes, nos ajuda a agir da forma correta.

No final das contas, queremos sentir orgulho de nossas realizações na AES e, acima de tudo, sentir orgulho daquilo que fazemos para alcançar essas realizações.



Este Guia

Este guia serve como Código de Conduta para a AES Corporation, tendo sido aprovado pelo Conselho de Administração da empresa e entrado em vigor em 30 de julho de 2007.

Este guia não é um contrato de trabalho. Ele não altera o direito da AES de demitir qualquer funcionário, com ou sem justa causa, nem tampouco altera os termos aplicáveis de acordos coletivos de trabalho. Este guia não confere nenhum tipo de direito aos funcionários da AES. A AES reserva-se o direito de alterar este guia a qualquer momento, sem aviso prévio.

Os conceitos apresentados neste guia serão aplicados com base nas situações específicas que se apresentarem. Contudo, apenas o Conselho de Administração da AES, mediante posterior aprovação pelo Comitê de Auditoria, pode aprovar "exceções" para o cumprimento de qualquer norma ou exigência deste guia para membros do Conselho, diretores executivos ou diretores financeiros seniores. Tais "exceções" serão divulgadas aos acionistas da AES, de acordo com o disposto em lei.



AES Com Rio
AES Eletropaulo
AES Eletropaulo Telecom
AES Infoenergy
AES Sul
AES Tietê
AES Uruguiana